**Til inspiration**

Medarbejderliste med ansvar, opgaver og tilhørende kompetencer

**OBS:** De informationer, som Banedanmark direkte stiller krav om i nedenstående skema er markeret med ”\*”.

| **Medarbejder\*** | *NAVN* | *NAVN* | *NAVN* | *NAVN* | *NAVN* | *NAVN* | *NAVN* |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Titel**\* |  |  |  |  |  |  |  |
| **Legitimationsnummer**\* |  |  |  |  |  |  |  |
| Dato for **udløb** af **legitimationskort\*** |  |  |  |  |  |  |  |
| Dato for **udløb** af **Helbredsattest\*** |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1) SR-ydelser & Ansvar\*** |  |  |  |  |  |  |  |
| Vurderet af\* (Ved ekstern konsulent – angive SR-kompetenceniveau og legitimationskortnummer) |  |  |  |  |  |  |  |
| Dato for vurdering\* |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Pas på, på banen |  |  |  |  |  |  |  |
| Pas på, på banen for maskinførere |  |  |  |  |  |  |  |
| Vagtpost |  |  |  |  |  |  |  |
| Maskinfører |  |  |  |  |  |  |  |
| SR-2 |  |  |  |  |  |  |  |
| SR-1 |  |  |  |  |  |  |  |
| Udfærdigelse af Jernbanesikkerhedsplaner |  |  |  |  |  |  |  |
| *… Øvrige relevante SR-ydelser* |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2) ORS-ydelser & Ansvar\* |  |  |  |  |  |  |  |
| Vurderet af\* (Ved ekstern konsulent – angive SR-kompetenceniveau og legitimationskortnummer) |  |  |  |  |  |  |  |
| Dato for vurdering\* |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Relevante ORS-ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |
| *Relevante ORS-ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |
| *Relevante ORS-ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |
| *Relevante ORS-ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |
| *Relevante ORS-ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3) ORF-ydelser & Ansvar\* |  |  |  |  |  |  |  |
| Vurderet af\* (Ved ekstern konsulent – angive SR-kompetenceniveau og legitimationskortnummer) |  |  |  |  |  |  |  |
| Dato for vurdering\* |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Relevante ORF-ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |
| *Relevante ORF-ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |
| *Relevante ORF-ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |
| *Relevante ORF-ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4) Fagspecifikke opgaver  Udover SR, ORS og/eller ORF |  |  |  |  |  |  |  |
| Vurderet af\* (evt. ekstern konsulent) |  |  |  |  |  |  |  |
| Dato for vurdering\* |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Andre relevante faglige ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |
| *Andre relevante faglige ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |
| *Andre relevante faglige ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |
| *Andre relevante faglige ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |
| *Andre relevante faglige ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |
| *Andre relevante faglige ydelser…* |  |  |  |  |  |  |  |

…

*Hvordan kan listen udfyldes?*

|  |  |
| --- | --- |
| **Faglige kompetencer (**udover SR-/OR-kompetencer)  Kompetencer der knytter sig til viden og erfaringer og/eller til eventuelle faglige uddannelser vurderes ud fra en selvvalgt skala. Banedanmark stiller dog det krav, at de begreber og kategorier, der anvendes i beskrivelsen af medarbejdernes kompetenceniveauer kan henføres til Banedanmarks kategorier og begreber (taksonomier): **0=Ingen kendskab; 1=Kende; 2=Kunde; 3=Beherske; 4=Mestre**. Kontakt eventuelt Banedanmark for nærmere beskrivelse af begreber og kategorier, som Banedanmark anvender i beskrivelsen af kompetenceniveauer. | Eksempel |
| Kunne (2) |
| **SR-/ OR-kompetencer**  Kompetencer kan være opnået via et kompetencegivende kursus eller - uddannelse. Hvis medarbejderen har et gyldigt bevis, certifikat m.m. markeres dette med ”**Kunne (2)**”. Omvendt markeres manglende bevis, certifikat m.m. med ”**0**”. I feltet kan man ligeledes gøre det tydeligt, hvornår uddannelsen udløber, hvis der er et krav om genopfriskning. At der står en dato stiller Banedanmark ikke krav om jf. de nuværende retningslinjer. Feltet i skemaet kan eksempelvis udfyldes således (se til højre): | Eksempel |
| Kunne (2)  Udløb:  2017-09-15 |